

## **NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

*Pantaleon Avalos Salinas v. Mar Vista Berry Farms, Inc.*  
Santa Cruz County Superior Court, *Case No. 24CV00609*

This Notice provides important information about a proposed settlement in the putative class action lawsuit (the “Lawsuit”) brought by plaintiff Pantaleon Avalos Salinas (“Plaintiff”) against defendant Mar Vista Berry Farms, Inc. (“Defendant”). This Notice covers your rights to participate in or exclude yourself from the Settlement.

### **A. Summary of the Claims**

Plaintiff alleged that Defendant owed money to all current and former piece-rate non-exempt employees (“Class Members”) who worked in the State of California from February 28, 2020 through September 6, 2024 (the “Class Period”). Plaintiff alleged that Defendant failed to comply with various wage and hour law requirements. Plaintiff alleged that Defendant did not pay Class Members all Labor Code Section 226.2 rest period wages, and failed to provide a second rest period. Plaintiff further alleged that Defendant failed to provide Class Members with accurate wage statements, which could make Defendant liable for statutory penalties. Plaintiff also alleged that Class Members were not paid all the wages owed to them upon the termination of their employment, and thus alleges that Defendant is liable for waiting time penalties under Labor Code Section 203.

Defendant denies all of Plaintiff’s allegations. It maintains that it has complied with all wage and hour laws during the Class Period. The Court has not decided whether Defendant has violated any laws or whether any Class Member is entitled to any money or other relief.

### **B. Why You Are Receiving This Notice**

On January 23, 2025, the Santa Cruz County Superior Court (the “Court”) preliminarily approved a settlement of the Lawsuit. According to Defendant’s records, you are a Class Member. Because you are a Class Member, you have the right to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. This letter explains your legal rights and options with respect to the Settlement.

### **C. The Terms of The Settlement**

Defendant has agreed to pay the Gross Settlement Amount of Eight Hundred Fifty Thousand Dollars (\$850,000) in full and complete resolution of this Lawsuit. It is estimated that, after deducting the litigation costs (not to exceed \$10,000) and attorney’s fees (not to exceed \$255,000 or 30% of the Gross Settlement Amount) awarded to Class Counsel, the enhancement awarded to Plaintiff (not to exceed \$10,000), and the cost to administer the Class Action to the Settlement Administrator (estimated at \$10,000) approximately \$565,000 (the “Net Settlement Amount”) will be available for payment to Class Members. It is estimated that, if all Class Members (estimated at no more than 722) are located and do not opt out, each Class Member will on average receive about \$782.55 from the Net Settlement Amount.

### **D. Your Options**

You have three options: (1) participate in the Settlement (which does not require any further action from you); (2) object to the Settlement; or (3) exclude yourself from the Settlement.

## **1. Participate In The Settlement**

To receive your share of settlement benefits, estimated at <<Estimated Individual Settlement Amount>>, you do not need to do anything more. Your settlement is based on the number of workweeks you worked for Defendant. Each of the <<# workweeks before 9/25/23>> Workweek you worked prior to September 25, 2023 are counted as 1 workweek and each of the <<# workweeks after 9/25/23>> workweeks you worked after September 25, 2023 are counted as 1/10 of a workweek. The reason for using this weighted formula is because Defendant altered its second rest period practices effective September 25, 2023. As long as you do not exclude yourself from the Settlement by submitting a written exclusion request to Atticus Administration, LLC, the Settlement Administrator, you will receive whatever settlement benefits you are entitled to following final approval of the Settlement and you will be bound by the release of claims in the Settlement, which means that you will not be able to sue Defendant for any of the claims asserted against it in the Lawsuit and settled through the Settlement. **If the Court approves the Settlement at the Final Approval Hearing, you and the other Class Members are expected to receive a payment by August 2025.** Unless you update your address with Atticus Administration, LLC, by sending a change of address request by e-mail [MarVistaClassSettlement@atticusadmin.com](mailto:MarVistaClassSettlement@atticusadmin.com), fax to (888) 326-6411, mail to Salinas v Mar Vista Berry Farms, Inc., c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, or calling (800) 351-7899, your payment will be mailed to the address where this Notice was sent.

## **2. Object to The Settlement**

As long as you do not exclude yourself from the Settlement, you have the right to object to the Settlement. The objection must be in writing and must be sent by March 31, 2025 by regular mail, e-mail, or fax to the Settlement Administrator at the following address: Salinas v Mar Vista Berry Farms, Inc., c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164. The Court will rule on your objection at the Final Class Settlement Approval Hearing discussed below.

## **3. Exclude Yourself From The Settlement**

If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must submit a written request for exclusion. The exclusion request must be sent by March 31, 2025 by regular mail, e-mail, or fax to the Settlement Administrator at the following address: Salinas v Mar Vista Berry Farms, Inc., c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164.

Class Members who submit a valid and timely request for exclusion will not be entitled to recover any settlement benefits or object to the Settlement, but will retain the right to bring any claims they may have against Defendant. Any Class Member who does not exclude himself or herself from the Settlement will, upon final approval of the Settlement, be bound by the release of claims against Defendant and lose the right to sue Defendant for any of the claims asserted against Defendant in the Lawsuit.

## **E. Release of Claims**

Unless you exclude yourself from the Settlement, upon final approval of the Settlement by the Court, you will be deemed to have released any and all claims against Defendant, and all of Defendant's subsidiaries, affiliates, shareholders, members, agents (including, without limitation, any insurers, reinsurers, attorneys and any past, present or future officers, directors and employees) predecessors, successors, and assigns, (the "Released Parties") from any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action under federal or California law giving rise to potential liability for acts or omissions during the Release Period, as asserted or that could have been asserted in the operative Complaint ("Complaint"), including all claims for failure to pay Labor Code Section

226.2 wages, failure to provide rest periods or pay premium wages (Labor Code Section 226.7; Wage Order 14), failure to provide meal periods or pay premium wages (Labor Code Sections 226.7, 512; Wage Order 14), unfair competition based on the above Labor Code claims, failure to provide accurate or proper itemized wage payment statements (Labor Code Sections 226, 226.2), failure to pay all wages owed upon termination (Labor Code Sections 201, 202, 203), interest, costs, and attorneys' fees in connection therewith (other than as payable under this Agreement), (the "Released Claims"). The Release Period shall be the Class Period.

**F. Final Class Settlement Approval Hearing**

The Court has scheduled a Final Class Settlement Approval Hearing for June 17, 2025 at 8:30 a.m. in Department 10 of the Santa Cruz County Superior Court, located at 701 Ocean Street, Santa Cruz, CA 95060. At the Final Class Settlement Approval Hearing, the Court will decide whether to grant final approval to the Settlement. The Court will also rule on the application by Plaintiff for an award of attorney's fees (not to exceed \$255,000 or 30% of the Gross Settlement Amount), costs (not to exceed \$10,000), the Settlement Administrator's fee (estimated at \$10,000) and a service enhancement to Plaintiff (not to exceed \$10,000). You have the right to attend the Final Class Settlement Approval Hearing and, if you objected to the Settlement, address the Court. You also have the right to retain an attorney, at your own expense, to speak on your behalf.

**G. Where To Get More Information**

If you want more information about the lawsuit or the Settlement, you can contact the attorney for the class at the address or telephone numbers listed below or any other advisor of your choice.

LAW OFFICES OF SANTOS GOMEZ  
1003 Freedom Boulevard, Watsonville, CA 95076  
Telephone: (831) 228-1560; Cellular Number: (805) 236-1743  
Email: [santos@lawofficesofsantosgomez.com](mailto:santos@lawofficesofsantosgomez.com)

You can also view and obtain copies of lawsuit related documents in the Court's file by going to the clerk's office located at 701 Ocean Street, Santa Cruz, CA 95060 or by visiting the Settlement Administrator's website at [www.MarVistaClassSettlement.com](http://www.MarVistaClassSettlement.com).

**DO NOT CONTACT THE COURT WITH QUESTIONS**

## **NOTIFICACIÓN DE LIQUIDACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA**

*Pantaleon Avalos Salinas v. Mar Vista Berry Farms, Inc.*  
Tribunal Superior del condado Santa Cruz, *No. de caso 24CV00609*

Esta Notificación brinda información importante sobre un acuerdo de liquidación propuesto en la demanda colectiva putativa (la "Demanda") interpuesta por el demandante Pantaleon Avalos Salinas (el "Demandante") contra Mar Vista Berry Farms, Inc. (el "Demandado"). Esta Notificación aborda sus derechos de participar o excluirse del Acuerdo.

### **A. Resumen de las reclamaciones**

El Demandante alega que el Demandado debe dinero a todos los empleados no exentos con salario a destajo actuales y previos ("Miembros del Grupo de Demandantes") que trabajaron en el estado de California entre el 28 de febrero de 2020 y el 6 de septiembre de 2024 (el "Periodo de la Demanda Colectiva"). El Demandante alega que el Demandado incumplió con múltiples requisitos legales de horarios y salarios. El Demandante alega que el Demandado no pagó a los Miembros del Grupo de Demandantes todos los salarios por periodos de descanso según la Sección 226.2 del Código Laboral, y que no proporcionó un segundo periodo de descanso. El Demandante alega también que el Demandado no proporcionó a los Miembros del Grupo de Demandantes recibos de nómina correctos, lo que podría exponer al Demandado a sanciones establecidas por ley. De igual manera, el Demandado alega que no se pagaron a los Miembro del Grupo de Demandantes todos los salarios adeudados al momento del cese de su empleo y, por tanto, el Demandado es responsable por sanciones de tiempo de espera conforme a la Sección 203 del Código Laboral.

El Demandado niega los alegatos del Demandante. El Demandado sostiene que cumplió con todas las leyes de horarios y salarios durante el Periodo de la Demanda. El Tribunal no ha determinado si el Demandado violó alguna ley o si cualquier Miembro del Grupo tiene derecho de recibir dinero o alguna otra reparación.

### **B. Por qué está recibiendo sta Notificación**

El 23 de enero de 2025, el Tribunal Superior del condado Santa Cruz (el "Tribunal") aprobó de forma preliminar el acuerdo para liquidar la Demanda. Según los registros del Demandado, usted es Miembro del Grupo de Demandantes. Dado que usted es Miembro del Grupo, tiene derecho de participar, oponerse o excluirse de este Acuerdo. Esta carta detalla sus derechos y opciones legales con respecto al Acuerdo de Liquidación.

### **C. Los términos del Acuerdo**

El Demandado ha acordado pagar un Monto Bruto de Liquidación de ochocientos cincuenta mil dólares (\$850,000) para resolver plena y totalmente esta Demanda. Se proyecta que, tras deducir los costos de litigio (que no deben superar los \$10,000) y honorarios de abogados (que no deben superar \$255,000 o el 30% del Monto Bruto de Liquidación) adjudicados a los Abogados del Grupo de Demandantes, el incentivo otorgado al Demandante (que no debe superar los \$10,000) y el costo de administrar la Demanda Colectiva al Administrador del Acuerdo (alrededor de \$10,000) aproximadamente \$565,000 (el "Monto Neto de Liquidación") estarán disponibles para pagarse a los Miembros del Grupo de Demandantes. Se calcula que si todos los Miembros del Grupo de Demandantes (un máximo estimado de 722) se localizan y no se excluyen voluntariamente, cada Miembro del Grupo de Demandantes recibirá en promedio alrededor de \$782.55 del Monto Neto de Liquidación.

## D. Sus opciones

Usted tiene tres opciones: (1) participar en el Acuerdo (que no requiere ninguna acción adicional de su parte); (2) objetar al Acuerdo; o (3) excluirse del Acuerdo.

### 1. Participar en el Acuerdo

Para recibir su porción de los beneficios del acuerdo, de aproximadamente <<Estimated Individual Settlement Amount>>, no es necesario que haga nada más. Su liquidación se basa en el número de semanas laborales que trabajó para el Demandado. Cada una de las <<# workweeks before 9/25/23>> Semanas Laborales que trabajó antes del 25 de septiembre de 2023 se contarán como 1 semana laboral y cada una de las <<# workweeks after 9/25/23>> semanas laborales tras el 25 de septiembre de 2023 contarán como 1/10 de una semana laboral. La razón por la que se usa esta fórmula ponderada es que el Demandado alteró sus prácticas en cuanto a los segundos periodos de descanso a partir del 25 de septiembre de 2023. Siempre que no se excluya del Acuerdo enviando una solicitud de exclusión por escrito a Atticus Administration, LLC, que es el Administrador del Acuerdo, recibirá los beneficios del acuerdo que le correspondan tras la aprobación final del Acuerdo y quedará obligado por el descargo de reclamaciones incluido en el Acuerdo, lo que significa que no podrá demandar al Demandado por cualquiera de las reclamaciones interpuestas contra él en la Demanda y resueltas a través del Acuerdo. **Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la Audiencia de Aprobación Final, se espera que usted y los demás Miembros del Grupo de Demandantes reciban sus pagos antes del fin de agosto de 2025.** A menos que actualice su dirección con Atticus Administration, LLC enviando una solicitud de cambio de dirección por correo electrónico a [MarVistaClassSettlement@atticusadmin.com](mailto:MarVistaClassSettlement@atticusadmin.com), por fax a (888) 326-6411, por correo postal a Salinas v Mar Vista Berry Farms, Inc., c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164, o llamando al (800) 351-7899, su pago se enviará a la dirección a la que se envió esta Notificación.

### 2. Oponerse al Acuerdo

Siempre que no se excluya del Acuerdo, tendrá derecho de presentar una objeción a él. Sus objeciones deben realizarse por escrito y enviarse a más tardar el 31 de marzo de 2025 vía correo postal, correo electrónico o fax al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección. Salinas v Mar Vista Berry Farms, Inc., c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164. El Tribunal se pronunciará sobre su objeción en la Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo de la Demanda Colectiva que se aborda a continuación.

### 3. Excluirse del Acuerdo

Si desea excluirse de este Acuerdo, debe enviar una solicitud de exclusión por escrito. Su solicitud de exclusión debe enviarse a más tardar el 31 de marzo de 2025 vía correo postal, correo electrónico o fax al Administrador del Acuerdo en la siguiente dirección: Salinas v Mar Vista Berry Farms, Inc., c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164.

Los Miembros del Grupo de Demandantes que presenten solicitudes de exclusión válidas y puntuales no tendrán derecho de recuperar beneficios del acuerdo u objetar a él, pero retendrán el derecho de interponer cualquier reclamo que puedan tener contra el Demandado. Tras la aprobación final, cualquier Miembro del Grupo de Demandantes que no se excluya del Acuerdo quedará obligado por el descargo de reclamaciones contra el Demandado y perderá el derecho de demandarlo por cualquier reclamación interpuesta contra el Demandado en la Demanda.

## E. Renuncia a reclamaciones

A menos que se excluya del Acuerdo, tras la aprobación Final del Acuerdo por parte del Tribunal, se considerará que ha renunciado a todo reclamo contra el Demandado y todas sus subsidiarias, filiales, accionistas, miembros, agentes (incluidos, de manera enunciativa pero no limitativa, aseguradores, reaseguradoras, abogados y cualquier funcionario, director y empleado pasado, presente o futuro) predecesores, sucesores y cesionarios (las "Partes Exoneradas") de cualesquiera reclamos, derechos, demandas, responsabilidades y causales bajo leyes federales o de California que den pie a posible responsabilidad por actos u omisiones sucedidas durante el Periodo Exonerado, según se alegan, o que podrían haberse alegado, en la Querrela operativa (la "Querrela"), incluidos todos los reclamos por no pagar salarios (Código Laboral Sección 226.2), no proporcionar periodos de descanso o primas salariales (Código Laboral Sección 226.7; Orden Salarial 14), no proporcionar periodos para comer o primas salariales (Código Laboral Secciones 226.7, 512; Orden Salarial 14), competencia desleal con base en los reclamos previos bajo el Código Laboral, no proporcionar recibos de salarios correctos o apropiados desglosados (Código Laboral Secciones 226, 226.2), no pagar todos los salarios adeudados al momento del cese laboral (Código Laboral Secciones 201, 202, 203), intereses, costos y honorarios de abogados en conexión con ellos (más allá de lo pagadero conforme a este Acuerdo), (los "Reclamos Exonerados"). El Periodo Exonerado será el Periodo de la Demanda Colectiva.

#### **F. Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo de la Demanda Colectiva**

El Tribunal ha programado una Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo de la Demanda Colectiva para el 17 de junio de 2025 a las 8:30 a.m. en el Departamento 10 del Tribunal Superior del condado Santa Cruz, ubicado en 701 South Victoria Ave., Ventura, CA 95060. En la Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo de la Demanda Colectiva, el Tribunal decidirá si otorgar aprobación final al Acuerdo. El Tribunal también se pronunciará sobre la solicitud del Demandante de una adjudicación de honorarios de abogados (que no deberán superar \$255,000 o 30% del Monto Bruto de Liquidación), costos (que no deben superar \$10,000), los honorarios del Administrador del Acuerdo (alrededor de \$10,000) y un incentivo de servicio para el Demandante (que no debe superar \$10,000). Usted tiene derecho de asistir a la Audiencia de Aprobación Final del Acuerdo de la Demanda Colectiva y, en caso de objetar al acuerdo, de hablar ante el Tribunal. También tiene derecho de contratar a un abogado, a su propio costo, que hable por usted.

#### **G. Dónde obtener más información**

Si desea más información sobre la demanda o el Acuerdo, puede comunicarse con el abogado del grupo de demandantes en la dirección o número de teléfono que se indican a continuación o con cualquier otro asesor de su preferencia.

LAW OFFICES OF SANTOS GOMEZ  
1003 Freedom Boulevard, Watsonville, CA 95076  
Teléfono: (831) 228-1560; Número celular: (805) 236-1743  
Email: [santos@lawofficesofsantosgomez.com](mailto:santos@lawofficesofsantosgomez.com)

También puede consultar y obtener copias de documentos asociados con la demanda en el expediente del Tribunal visitando la oficina del secretario que se encuentra en 701 Ocean Street, Santa Cruz, CA 95060 o visitando el sitio web del Administrador del Acuerdo en [www.MarVistaClassSettlement.com](http://www.MarVistaClassSettlement.com).

**NO SE COMUNIQUE CON EL TRIBUNAL EN CASO DE DUDAS**